

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в Детском саду № 95**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации – <i>март-апрель 2022г.</i> ; - Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации) - <i>март-апрель 2022г.</i> ; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – <i>август-сентябрь 2022г.</i> ; - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых – <i>август-сентябрь 2022г.</i> ;
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов – <i>июль – август 2022г.</i> 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных – <i>июль-август 2022г.</i>
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - <i>июль- август 2022г.</i> 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных - <i>июль-август 2022г.</i>
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы

		<p>наставничества педагога/группы педагогов – <i>сентябрь 2022г.</i></p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - <i>сентябрь 2022г.</i></p> <p>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i></p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп – <i>сентябрь 2022г.</i></p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы - <i>сентябрь –октябрь 2022г.</i></p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i></p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)- <i>март 2023г.</i></p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества – <i>апрель 2023г.</i></p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i>