

Первичная профсоюзная организация
Детского сада № 95

Председатель профсоюзного комитета

Указ Н.С. Калашникова

«29» октября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 95 комбинированного
вида»

Заведующий Детским садом № 95

М.П. М. Першина



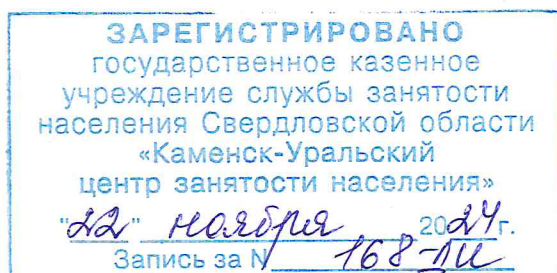
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 - 2026 гг.

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 95 комбинированного вида»

Рассмотрено на заседании Общего собрания работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида»
Протокол от «24» октября 2024 г. № 6



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 - 2026 гг.

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 95 комбинированного вида»

Работодатель в лице заведующего Детским садом № 95 Першиной Н.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Детского сада № 95 Калашниковой Н.С., с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в следующие пункты Коллективного договора:

1.1. П.1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.01.2026 г.»;

1.2. П. 3.1.14, изложить в следующей редакции:

«3.1.14. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ) имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя»;

1.3. П. 3.2.2. изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:

-участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, противопожарной службы, органов по контролю за наркотические средства и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

-работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

-одинокрой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

-отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

-работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ);

1.4. П. 4.2.7. дополнить абзацем:

«в случае если работником был приостановлен трудовой договор (эффективный контракт) вследствие призыва на военную службу по мобилизации или поступления на военную службу по контракту либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войск национальной гвардии РФ»;

1.5.П. 4.2.8 изложить в новой редакции:

«4.2.8. При сохранении повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленного за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности в случаях, определенных в пунктах 4.2.7. и 4.2.8. Коллективного договора, настоящего Соглашения, работники не освобождаются от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196»;

1.6. Раздел 4 Оплата и нормирование труда дополнить пунктом 4.4. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения:

«4.4. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения

4.4.1. Осуществление детским садом образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий производится в порядке, установленном действующим законодательством и методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации.

4.4.2. Детский сад разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения, а также проводит другие мероприятия в соответствии с действующим законодательством и методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации.

4.4.3. Если локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения содержит нормы трудового права (регулирует отдельные вопросы режима труда и отдыха работников, оплаты труда и др.), он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4.4. Работодатель обязан ознакомить педагогических работников под подпись с локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения, расписаниями занятий и с другими необходимыми для реализации данной работы документами.

4.4.5. Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им учебной

(педагогической) нагрузки и заработной платы.

4.4.6. Педагогические работники детского сада при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

4.4.7. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

4.4.8. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная и иная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы детского сада.

4.4.9 Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 ТК РФ»;

1.7. Пункт 5.1.2 изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию безопасного труда, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно-гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ).»

1.8. Пункт 5.1.12 изложить в новой редакции:

«5.1.12. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви средств индивидуальной защиты, смывающих, обезвреживающих средств, хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты и смывающих средств за счет средств работодателя в соответствии с приказом Министерством труда и социальной защиты РФ. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной в соответствии с приказом Министерством труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г №766н. « Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

1.9 Пункт 7.1.8 Коллективного договора изложить в новой редакции:

« 7.1.8.. Устанавливать доплаты в размере 8000 рублей работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, в размере 2000 рублей уполномоченному по охране труда за организацию работы в рамках общественного контроля Детского сада из фонда оплаты труда»

2. Настоящее Дополнительное соглашение направить председателю первичной профсоюзной организации в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы

(msms)

Должность: Заведующий

Подпись _____

20 24 года

